

**VERSLAG 2010**



  
**LIVINGSTONE**  
WERKVAKANTIES

# **Stichting Livingstone**

werkvakanties

## **Jaarverslag 2010**

St. Livingstone werkt met een gebroken boekjaar.  
Overall waar het jaar "2010" genoemd wordt, is de periode  
van 1 oktober 2009 t/m 30 september 2010 bedoeld.

### **Stichting Livingstone**

Postbus 2100, 3800 CC Amersfoort  
Kon. Wilhelminalaan 5, 3818HN Amersfoort  
Telefoon: 033-2778578  
Telefax: 033-2778671  
E-mail: [info@Livingstonereizen.nl](mailto:info@Livingstonereizen.nl)  
Internet: [www.Livingstonereizen.nl](http://www.Livingstonereizen.nl)

## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Introductie .....</b>	<b>4</b>
1.1	<i>Ruilen met Miguel .....</i>	4
1.2	<i>Bestuur .....</i>	4
1.3	<i>Missie, Visie, Waarden .....</i>	5
1.4	<i>Livingstone in de wereld .....</i>	5
1.5	<i>Livingstone in Nederland .....</i>	6
1.6	<i>Livingstone en geloof .....</i>	6
1.7	<i>Livingstone en geldzaken .....</i>	7
<b>2</b>	<b>Organisatorisch verslag .....</b>	<b>7</b>
2.1	<i>Beleidsprioriteiten 2010 .....</i>	7
2.2	<i>Bijzonderheden 2010 .....</i>	8
2.3	<i>Beleidspunten 2011 .....</i>	9
<b>3</b>	<b>Activiteitenverslag .....</b>	<b>10</b>
3.1	<i>Projectverslag .....</i>	10
3.2	<i>Ontwikkeling van deelnemersaantallen werkvakanties .....</i>	22
3.3	<i>Donateurs .....</i>	22
3.4	<i>Subsidies en bijdragen .....</i>	23
<b>4</b>	<b>Jaarrekening .....</b>	<b>24</b>
4.1	<i>Grondslagen voor de financiële verslaggeving .....</i>	24
4.1.1	<i>Grondslagen voor waardering .....</i>	24
4.1.2	<i>Grondslagen voor resultaatbepaling .....</i>	24
4.2	<i>Balans per 30 september 2010 .....</i>	25
4.3	<i>Staat van baten en lasten 2010 .....</i>	26
4.4	<i>Toelichting activa .....</i>	27
4.5	<i>Toelichting passiva .....</i>	28
4.6	<i>Toelichting baten .....</i>	30
4.7	<i>Toelichting lasten .....</i>	31
4.8	<i>Uitvoeringskosten .....</i>	32
4.9	<i>Kasstroomoverzicht .....</i>	33

## **5 Bijlagen.....34**

5.1	<i>Materiële vaste activa</i> .....	34
5.2	<i>Toelichting uitvoeringskosten</i> .....	35
5.3	<i>Overzicht projectgelden</i> .....	37
5.4	<i>Begroting 2011</i> .....	38
5.5	<i>Verklaring accountant</i> .....	39

# 1 Introductie

## 1.1 Ruilen met Miguel

### *Ruilen met Miguel kunnen we niet, willen we niet!*

Wanneer je Miguel kent, of een van de vele duizenden MIGUELS, begrijp je waarom God de opdracht aan mensen geeft om voor de minst bedeeden te zorgen. Vanuit die motivatie hebben medewerkers, reisleiders en deelnemers zich afgelopen jaar ingezet voor duizenden kinderen en volwassenen in de marge van het bestaan.

En de verhalen waren indrukwekkend: ruw, prachtig, pijnlijk, ontroerend, ... alles tegelijk! Eén projectleider danste iedere morgen door de straat als David; verbaasd en dolgelukkig omdat de teams een school voor hem bouwden, waar hij tot nu toe alleen van droomde. Hij dankte God!

Deelnemers gaven aan dat de reis hen geïnspireerd en verrijkt heeft; soms voor het leven veranderd. Het is een voorrecht om te dienen bij Livingstone, om er deel van te mogen zijn. Met een dankbaar hart leggen wij dit verslag aan u voor.

Johan van der Veer  
Voorzitter Livingstone

Steffen Barentsen  
Directeur Livingstone

## 1.2 Bestuur

*J. van der Veer, voorzitter (v/a jan. 2009)*  
Directeur/ bestuurder stichting Timon

*H.J Dekker, AA, penningmeester (v/a sept. 2010)*  
Financieel deskundige

*Mw A.M. Duits, secretaris (t/m dec. 2009)*  
Adjunct directeur P.C.B.O.

*ds. A.C. van der Wekken*  
Predikant van de Christelijke Gereformeerde Kerken

*H.J.T. Oosterink MA*  
Directeur HJTO marketing & communications

*drs. ing. J. Pijl*  
Directeur Turner

### Ruilen Met Miguel

*Tekst en muziek: Rikkert Zuiderveld*

Wie wil er ruilen met Miguel  
Hij hoeft z'n huiswerk niet te leren  
Hij woont in Rio de Janeiro  
Slaapt in een steeg naast het hotel

Wie wil er ruilen met Miguel  
Hij hoeft z'n bed niet op te maken  
Hij heeft geen dekens en geen laken  
Alleen een doos - dat moet ie wel

Wie wil er ruilen met Miguel  
Hij hoeft z'n voeten niet te veggen  
Want schoenen heeft ie nooit gekregen.  
Alleen wat vodden om z'n vel

Wie wil er ruilen met Miguel  
Hij hoeft geen boodschappen te halen  
Hij pikt iets mee zonder te betalen  
En dan verdwijnt ie bliksemsnel

Wie wil er ruilen met Miguel  
Hij hoeft z'n bord niet leeg te eten  
Hij vindt bij wat is weggesmeten  
Z'n dagelijkse broodkorst wel

Vaak als ik 's avonds slapen ga  
Voel ik me bang en boos  
Maar als ik mij heb omgedraaid  
Dan slaap ik als een roos  
Dan droom ik van Miguel  
Miguel slaapt in een doos

Dan droom ik dat ie vleugels krijgt  
En hoog boven de wolken stijgt  
En wegvliegt naar de zon  
En dat ie roept: zie je me wel  
Wie wil er ruilen met Miguel

### ***1.3 Missie, Visie, Waarden***

#### *Missie*

Livingstone organiseert werkvakanties waarbij ontmoeting en samenwerking centraal staan. Kleine groepen jongeren werken mee op een lokaal project en maken zo een cultuur van binnenuit mee. Door de vriendschap die ontstaat, kunnen jongeren en de lokale bevolking daadwerkelijk iets voor elkaar betekenen.

#### *Visie*

Livingstone wil jongeren betrekken bij kinderen en volwassenen voor wie een beetje aandacht of een helpende hand een wereld van verschil maakt. Daarom dagen wij jongeren uit om op reis te gaan en een korte tijd met deze mensen op te trekken en samen te werken. Wij geloven in de kracht van deze bijzondere ontmoetingen en de hoop en inspiratie die hieruit ontstaat. Livingstone wil jongeren helpen hun visie te vinden om bevlogen en verantwoord te leven in deze wereld.

#### *Waarden*

Bij Livingstone zijn alle jongeren welkom. Onze achtergrond, visie en werkwijze zijn gebaseerd op het christelijk geloof. Wij geloven dat God aan de mensen de opdracht heeft gegeven goed voor elkaar te zorgen; in het bijzonder voor de weerlozen en minst bedeelden in de maatschappij. Livingstone werkt wereldwijd samen met zelfstandige organisaties die zich met hart en ziel inzetten voor hun medemens.

### ***1.4 Livingstone in de wereld***

#### *Mèt passie en zonder onderscheid*

Tijdens een werkvakantie gaan groepen jongeren naar één van de partners van Livingstone. Dit is een lokaal georganiseerd diaconaal project of ontwikkelingsproject met een praktische missie voor mensen die minder bedeeld zijn. Deze partners werken iedere dag met hart en ziel voor hun kinderen en volwassenen, om hen van aandacht, brood, kleding, onderdak of scholing te kunnen voorzien. Alle partners hebben een christelijke achtergrond. Ze staan klaar voor iedereen die dat nodig heeft, zonder onderscheid te maken in ras of geloof.

#### *Veiligheid & gezondheid*

Op de locaties waar Livingstone-teams werken is er vaak armoede en een beperkte infrastructuur. Dit geeft andere risico's dan in toeristengebieden. Livingstone spreekt daarom met iedere projectleider uitgebreid over de veiligheid en gezondheid van de teams. Informatie hierover wordt op de trainingdagen aan de reisleiders en deelnemers verstrekt.

#### *Betrokkenheid op projecten*

De werkvakanties zijn elk jaar een enorme stimulans voor de partners vanwege de vriendschap en inspiratie die daarvan uitgaat. Livingstone ondersteunt de projectpartners

ook na de reis via enkele werkgroepen van ex-deelnemers. De werkgroepen vragen in Nederland aandacht voor de projecten en organiseren voor de projecten sponsoracties.

Wergroep Oeganda – Kiwangala	<a href="http://www.Livingstonereizen.nl/werkgroep.Kiwangala">www.Livingstonereizen.nl/werkgroep.Kiwangala</a>
Wergroep Oeganda –Masaka	<a href="http://www.Livingstonereizen.nl/werkgroep.Masaka">www.Livingstonereizen.nl/werkgroep.Masaka</a>
Wergroep Tanzania – Dodoma	<a href="http://www.Livingstonereizen.nl/werkgroep.Dodoma">www.Livingstonereizen.nl/werkgroep.Dodoma</a>
Wergroep Roemenië – Babadag	<a href="http://www.Livingstonereizen.nl/werkgroep.Babadag">www.Livingstonereizen.nl/werkgroep.Babadag</a>

## 1.5 Livingstone in Nederland

### *Een team van reizigers als basis*

Sinds 10 jaar werkt Livingstone vanuit het kantoor in Amersfoort aan haar missie (zie par. 1.3). Bij Livingstone werken ervaren reizigers. Zij hebben alle de werkvakanties zelf meegemaakt. Daarom werkt Livingstone met enthousiasme en met deskundigheid. Het team van Livingstone stelt zichzelf voor op de internet site.

### *De werkvakantie is goed geregeld*

Livingstone heeft veel organisatie-ervaring en een netwerk van betrokken leveranciers. Ruim een jaar voor de reis worden met de projectpartners en de leveranciers de eerste voorbereidingen getroffen. Tijdens de reizen is Livingstone voor noodgevallen 24/7 bereikbaar.

### *Informatieavonden*

Komend jaar zijn er diverse informatieavonden op het Livingstone-kantoor. Hier kunnen reisleiders, deelnemers, ouders, jeugdouders en anderen zichzelf laten informeren over de projecten en reizen van Livingstone. De data van de informatieavonden zijn gepubliceerd op de internet site.

### *We komen graag op bezoek*

Livingstone is in Nederland actief met presentaties en projectvoorlichting. Neem bij interesse contact op met Livingstone.

## 1.6 Livingstone en geloof

### *Alle jongeren zijn welkom bij Livingstone.*

Op een werkvakantie gaan deelnemers mee vanuit diverse achtergronden en ook met verschillende levensvisies. Livingstone beschouwt dit als boeiend, verrijkend en nuttig met het oog op de huidige Nederlandse cultuur. Livingstone vraagt al haar deelnemers de verschillen onderling te accepteren en respect te hebben voor elkaar.

### *Livingstone gelooft in mensen ... en in God.*

Livingstone en de projecten werken met het christelijk geloof als basis. Op de projecten wordt regelmatig voor het eten gebeden, over geloofszaken gepraat en op zondag bezoeken alle teams een kerk. Er is dagelijks tijd voor bezinning; er kan bijvoorbeeld een stuk uit de Bijbel, een gebed of gedicht gelezen worden.

### *Gedragcode*

Livingstone werkt tijdens de reizen met een gedragscode, die door alle deelnemers bij de aanmelding ondertekend wordt. Hierin staan de belangrijkste omgangsvormen die deelnemers nodig hebben om goede aansluiting te vinden bij het project en de lokale bevolking van het land. Voor elke reis gelden er does en don'ts. Op de reizen naar de meeste projecten is het niet toegestaan om te roken of alcohol te drinken en gelden er kledingregels.

## **1.7 Livingstone en geldzaken**

### *Livingstone werkt zonder winstoogmerk.*

Livingstone is een charitatieve stichting. Dat garandeert je dat de reizen tegen kostprijs worden georganiseerd. Livingstone berekent per reis een bedrag voor organisatiekosten. Dit bedrag gebruikt Livingstone o.a. voor de kosten van het kantoor, de medewerkers, het beheer van de projectrelaties, de trainingen en de reisgids. Livingstone is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) waardoor giften aftrekbaar zijn van de belasting. Ieder jaar wordt Livingstone gecontroleerd door een accountant.

### *Livingstone wordt gedragen door donateurs.*

Het organiseren van werkvakanties is een kostbare zaak – juist op locaties in de wereld waar hulp hard nodig is. De reizen helpen jongeren bij “het ontwikkelen van hun visie voor een verantwoord en bevlogen leven” (citaat uit: Missie, Visie, Waarden van Livingstone, zie pag. 2) en het helpt de projecten in hun waardevolle werk; mentaal en financieel. De komst van jongeren gaat samen met een bijdrage aan de projecten van ruim 150.000 euro per jaar. Livingstone vindt het belangrijk om zoveel mogelijk jongeren de kans te geven op werkvakantie te gaan. Daarom zoekt Livingstone donateurs; aanmelden is mogelijk via [Livingstonereizen.nl/donateurs](http://Livingstonereizen.nl/donateurs).

# **2 Organisatorisch verslag**

## **2.1 Beleidsprioriteiten 2010**

Het organiseren en uitvoeren van werkvakanties is de basis van het werk van Livingstone. In 2010 gaven wij daarbij enkele punten bijzondere aandacht:

### *Projectenpakket beperken/ versterken*

Omdat Livingstone al twee jaar te maken had met dalende deelnemersaantallen, was besloten het aantal projecten met 20% te verminderen. Het doel voor 2010 was om een goede bezettingsgraad per reis te kunnen waarborgen en daarmee de betrouwbaarheid naar de projectpartners en deelnemers te handhaven. Enkele projecten werden in 2009 afgerond, wat een natuurlijke krimp opleverde. Onze samenwerking met het project in Oeganda - Masaka moesten we voorlopig stoppen omdat het management onvoldoende op orde was.

### *Doorontwikkelen digitaliseren*

Het verminderen van werklust is een belangrijk speerpunt geweest in het doorontwikkelen van de processen van de organisatie. De aanmelding via de website werd gekoppeld aan een geautomatiseerde boekingsbevestiging en factuur. Hierdoor is aanzienlijk in formatie bespaard en tegelijk is de gegevensoverdracht 100% sluitend geworden. Een eerste begin is gemaakt om een aansluiting naar de boekhouding zelf te maken.

### *Versterken communicatie deelnemers*

Doel van de versterking van de communicatie naar deelnemers was om in alle uitingen, een eenduidige en heldere boodschap af te geven. Daartoe werd alle communicatie opnieuw gescreend en alle uitingen werden op elkaar aangepast.

### *Sales, sales, sales*

Ook voor 2010 werd voorzien dat de recessie gevolgen zou hebben voor het aantal deelnemers. Daarom besloten we om veel energie in het verkoopproces te stoppen. Medewerkers kregen een verkooptraining en met gerichte mailingen en belacties werd getracht meer deelnemers te bereiken.

### *Financieel aansterken*

Voor Livingstone was het was het belangrijk om te koersen op een positief resultaat, waarmee de stichting haar financiële positie kon verbeteren.

### *Uitwerken inrichting organisatie*

In de reorganisatie afgelopen jaar, waren voor de inrichting van de organisatie de hoofdlijnen bepaald. Voor het jaar 2010 was het belangrijk om de inrichting van de organisatie verder uit te werken en weer te komen tot een goed uitgewerkte taakverdeling, functiebeschrijvingen, etc. Alle taken binnen Livingstone zijn opnieuw benoemd, op elkaar afgestemd en waar nodig herverdeeld.

## **2.2 Bijzonderheden 2010**

### *Goed en rustig reis seizoen*

Het reis seizoen verliep op een goede manier. De noodtelefoon die 24/7 paraat was is nauwelijks gebeld. Teams waren enthousiast over de projecten en tevreden over de organisatie. Opvallend was dat diverse teams veel meer geld meebrachten dan vooraf voorzien, waardoor op diverse projecten meer tot stand gebracht kon worden. Meer hierover in de projectrapportage, later in dit verslag.

### *Minder deelnemers dan verwacht, lichte verbetering van de financiële positie*

Livingstone kon minder deelnemers boeken dan verwacht. Er was begroot op 350 deelnemers en in totaal werden er 292 geboekt.

Livingstone kon afgelopen jaar afsluiten met een beperkt maar positief resultaat. Daarmee kwam Livingstone voor het eerst in drie jaar weer uit het rood. De goede bezettingsgraad op de reizen, adequate kostenbeheersing en enkele inkoopvoordelen droegen hieraan bij.

### *Snelle & goede start 2011*

Livingstone had en heeft de ambitie om in 2011 weer een stijging van het deelnemersaantal na te streven. Daarom is al vroeg het beleid voor 2011 ingezet en de reisgids voor 2011 werd begin september, met de opening van het kerkelijk seizoen, uitgebracht.

## **2.3 Beleidspunten 2011**

In 2011 streeft Livingstone het volgende beleid na:

### *Eenvoud en duidelijkheid in communicatie*

Door blijvend te streven naar heldere, simpele communicatie wordt onze boodschap aan jongeren in Nederland versterkt. In de uitingen worden in 2011 visie, missie en werkwijzen van Livingstone als belangrijk statement opgenomen.

### *Reisaanbod voor 25+ -ers en reisaanbod in de herfst*

De stichting wil het werkkerrein uitbreiden door het aanbieden van reizen aan 25+ -ers en door reizen in de herfst aan te bieden. In 2011 zijn vier reizen voor 25+ers in het pakket opgenomen en twee reizen in de herfst. Bij succes wordt dit aanbod vergroot in 2012.

### *Gebruik van sociale media in de publiciteit*

Sociale media als Hyves, Facebook, Twitter, Youtube zijn sterk in opkomst. In 2011 wil Livingstone beleid ontwikkelen voor en daadwerkelijk participeren in deze media.

*"De vraag is niet of we het doen, maar of we het goed doen"*

### *Prioriteit aan het persoonlijk verkoopproces*

Verkoop van werkvakanties blijkt een intensief proces te zijn. Daarom kiest Livingstone voor een meer persoonlijke benadering, waarbij jongeren en jongerengroepen beter begeleid worden bij hun keuze voor een reis.

### *Doorontwikkelen van automatisering*

De stappen die afgelopen jaren zijn gezet in het automatiseren van werkprocessen, krijgen een vervolg. De boekhouding wordt in 2011 zoveel mogelijk geautomatiseerd en gekoppeld aan het aanmeldingssysteem van de website.

### *Bezinning op samenwerking en synergie in Nederland*

Livingstone wil zich concreet inspannen om in Nederland meer en intensiever samen te werken met organisaties die zich inzetten voor jongeren en ontwikkelingssamenwerking.

### *Financieel aansterken organisatie*

Livingstone heeft zich ten doel gesteld een continuïteitsreserve te hebben van minimaal 10% van de omzet. De financiële positie van Livingstone moet daarom verstevigd worden.

## 3 Activiteitenverslag

### 3.1 Projectverslag

*Argentinië – Buenos Aires / Córdoba*

Voetballen, metselen, mens worden

Partnerorganisatie: Operatie Mobilisatie (OM)

Samenwerking sinds: 2010

Deelnemers werkvakantie: 7

Donaties totaal: 2.913 euro

Operatie Mobilisatie helpt jongeren meer balans in hun leven te brengen, zich te uiten en zich hierdoor weer deel van de maatschappij te voelen. Dit wordt gedaan door middel van het organiseren van activiteiten in sloppenwijken en het bouwen van culturele centra.

#### Werkvakantie

Geheel onverwacht kon wegens gezondheidsredenen van projectleider Jorge Barra de werkvakantie naar Project 4 in Mar del Plata (Argentinië) niet doorgaan. Op korte termijn werd een goed alternatief gevonden en een nieuw programma samengesteld voor een reis naar Argentinië. De eerste paar dagen verbleef de groep in Buenos Aires en draaide daar mee met het Operatie Mobilisatie team. Vervolgens ging de reis verder naar het 700 km verderop liggende Córdoba. Ook in Córdoba was de groep te gast bij Operatie Mobilisatie teams ter plaatse. Werkzaamheden bestonden uit het (ver)bouwen van een cultureel centrum, waar in de toekomst (kerkelijke) activiteiten voor de jongeren uit de wijk georganiseerd zullen worden, zoals een Alpha-cursus, maar ook andere evangelisatieactiviteiten. De geplande opening van dit centrum stond op 30 juli 2010. Naast de bezigheden aan en voor het cultureel centrum werden er ook activiteiten georganiseerd voor kinderen in de sloppenwijk 'las Violetas'. Dit gebeurde in samenwerking met een opvanghuis van OM genaamd 'el refugio' (de schuilplaats). Dit opvanghuis helpt kinderen en tieners met huiswerk, organiseert knutsel-, kook- en andere workshops om de jongeren van de straat te halen, ze een veilige plaats te geven en ze kennis te laten maken met Jezus.

We hebben in die twee weken veel kunnen doen. Met z'n zevenen werkten we aan verschillende zijden van het huis. Schuren, plamuren, pasta smeren en verven waren onze grootste taken. Alles moest er weer fraai uit zien. We gingen onder leiding van Ezeqiel en Samuel flink aan de slag. Tien werkdagen later was het resultaat al te zien. Er moest nog wel het één en ander afgewerkt worden, maar dit zouden zij makkelijk kunnen voor de 30e. En dat is dan ook gelukt. Het gaf ons enorm veel voldoening.

*Bosnië Herzegovina – Bugojno*

Wederopbouw en echte hoop

Partnerorganisatie: Evangelical Church

Samenwerking sinds: 2008

Deelnemers werkvakantie: 15

Donaties totaal: 5.789 euro

De voorganger van de levendige Evangelical Church in Bugojno, Nermin Begovic, doet veel voor de mensen om zich heen. Nu nog leven veel van hen in armoede als gevolg van de oorlog van 15 jaar geleden. Livingstone helpt Nermin bij zijn mooie werk met het herbouwen van huizen, bezoekwerk en de organisatie van kinder- en jeugdactiviteiten.

#### Werkvakantie

De groep heeft zich met diverse werkzaamheden bezig gehouden. Met als focus evangeliseren en het bieden van praktische hulp. Door het bieden van praktische hulp aan mensen die het moeilijk hebben, zijn Nermin en de jongeren een enorme inspiratie voor de kerk en de mensen in Bugojno. Op het speelveld bij de kerk werden bijvoorbeeld de speeltoestellen onderhouden en geschilderd. Doordat er actief gewerkt werd in de wijk ontstonden nieuwe contacten. Door deze nieuwe contacten kan de kerk vertellen over het evangelie en de mensen die het nodig hebben helpen. Door activiteiten te doen met de kinderen en hen te vertellen over Jezus, leveren jongeren tevens een belangrijke bijdrage aan het werk van Nermin en de kerk. Daarnaast werd ook hulp geboden aan de 'Butterfly organisation' (waarmee de Evangelical Church samenwerkt). Deze organisatie is speciaal voor geestelijk en lichamelijk beperkte kinderen. Er werd meegeholpen aan het opknappen van een gebouw, een kleuterschool en verschillende speelplaatsen. Ook werden er diverse activiteiten met de kinderen gedaan. Tenslotte werden ook mensen uit Bugojno (en de kerk) bijgestaan bij het uitvoeren van klussen thuis. Bijvoorbeeld bij het opknappen van een badkamer en het schilderen van muren.

De oorlog is al weer een tijdje voorbij en er moet ontzettend veel opgebouwd worden. De weken dat we daar waren deden we huisbezoeken, hielpen we bijvoorbeeld met verven en reparaties aan de huizen en speelden en leerden we met de kinderen. De tijd vliegt als je aan zo'n reis meedoet. Het was echt geweldig, een combinatie van klussen en met kinderen werken en continu het gevoel hebben dat je goed bezig bent.

#### *Kenia - Kakamega*

##### Hart voor jongeren onder de armoedegrens

Partnerorganisatie: Cross Beyond Frontiers - International (CBF)

Samenwerking sinds: 2003

Donaties totaal: 1.423 euro

'Leer mensen zichzelf te helpen' is het motto van Cross Beyond Frontiers. In 2003 startte daarvoor de bouw van een trainingscentrum in Kakamega. De lokale bevolking krijgt hier les over hygiëne, omgaan met elkaar als man en vrouw en vele andere onderwerpen, zogenaamde Life Skill programma's.

In 2010 is er geen reis naar Kakamega georganiseerd.

*Kenia - Nairobi*Ieder kind heeft recht op onderwijs

Partnerorganisatie: Wonderland Intergrated School  
Samenwerking sinds: 2000

Een betere toekomst voor de kinderen van Kenia en Nairobi. Door de bouw van een school wilde Nduta, de projectleider, de kinderen een betere toekomst geven. Livingstone teams hebben haar daar bij geholpen door mee te bouwen aan een secondary school, 'Wonderland Intergrated School', zodat de kinderen na de basisschool door kunnen leren.

In 2010 is er geen reis naar Nairobi georganiseerd.

*Lesotho – Maseru*Bemoediging in een bijzonder land

Partnerorganisatie: Youth with a Mission  
Samenwerking sinds: 2009  
Deelnemers werkvakantie: 8  
Donaties totaal: 3.118 euro

Er zijn veel weeshuizen verspreid in Lesotho. Diverse daarvan zijn in slechte staat van onderhoud. Youth with a Mission heeft zich dat aangetrokken en verzorgt voor diverse weeshuizen op regelmatige basis kinderwerk en wat extra hulp.

Werkvakantie

Met Youth with a Mission ging de groep aan de slag in de hoofdstad Maseru en in Semonkong, een bergdorp. In Maseru werd samen met de lokale kerk (Maseru Church United) een vakantie-bijbel-week voor de kinderen uit de kerk en een aantal weeskinderen georganiseerd. Aan deze week vol activiteiten ging dus al het nodige denk-, winkel-, knutsel- en versierwerk vooraf. Ook werden er praktische werkzaamheden verricht in het weeshuis 'God's Love Centre'. Iedere middag ging er een groep naar dit weeshuis om te klussen en met de kinderen te spelen. Een ander deel van de groep ging dan naar het ziekenhuis om naar de Children`s Ward te gaan en met de zieke kinderen te bidden.

In Semonkong werd onder andere praktisch schilder- en kluswerk in een jongenshuis gedaan, zo werden er bijvoorbeeld deuren vernieuwd. Maar ook werd er een muurschildering in een kerk gemaakt. Daarnaast was er voldoende tijd om leuke dingen met de kinderen te doen, zoals spelen met ballonnen, voetballen en schminken. De kleine kinderen hadden vooral behoefte aan aandacht, terwijl de jongeren vriendschap wilden sluiten en zin hadden in sport en spel.

We hebben een outreach gedaan. We zijn met 2 lokale mensen arme bergdorpjes in gegaan om de allerarmsten te bemoedigen en hen een pakket vol eten (rijst, olie, soja, kaarsen, zeep, suiker, zout) en een bijbel te geven. We hebben ons in 2 groepen gesplitst en hebben ieder 5 gezinnen bezocht. Het kostte ons nauwelijks geld en het was toch zo belangrijk voor de gezinnen die bijna niks hebben. Wat waren de mensen blij met onze komst en het eten!

*Moldavië – Chisinau*Youth for Christ in het armste land van Europa

Partnerorganisatie: Youth for Christ Moldavië  
Samenwerking sinds: 2008  
Deelnemers werkvakanties: 51  
Donaties totaal: 16.877 euro

Youth for Christ (YfC) runt vijf Day Care Centres in de hoofdstad Chisinau en ondersteunt vijftig plaatselijke kerken die zelf opvang bieden aan de armsten in hun omgeving. Livingstone helpt bij het onderhoudswerk aan deze Centres, bij praktische hulp voor de kerken en gezinnen en werkt dagelijks mee aan de jeugdclubs in de Day Care Centres.

Werkvakanties

Vier groepen gingen er in 2010 naar Moldavië om Youth for Christ te ondersteunen bij hun werkzaamheden aldaar. De groepen gingen 's ochtends aan de slag met klus- en bouwwerk in kerken en het gereedmaken van Day Care Centra. Zo werden in Glinjeni de buitenmuren van het centrum gestuukt, een wc gegraven, een wc-gebouwtje gemaakt, een muur om het terrein heen gebouwd en de grond geëgaliseerd. Binnen in het Day Care Centre werd een oven gemetseld, de muren geïsoleerd en werden gipsplaten aangebracht. Bij een ander kerkje werd uiteindelijk een dak gestort, en nog voordat het cement echt droog was, werd er begonnen aan de tweede verdieping. Maar de teams hebben zich niet alleen ingezet voor de kerken, ook deden ze aan community service in de wijken. 's Middags hielden de teams zich bezig met het organiseren van kinderprogramma's van de kerken en draaiden ze mee met het kinderprogramma 'Children at Risk'. Per week doen circa twintig kinderen mee aan dit programma. De teams organiseerden samen met de lokale staf een soort kamp. Elke middag was er tijd voor kinderwerk samen met Eugenia van YFC. Er werden Roemeense, Nederlandse en Engelse liedjes gezongen met de kinderen, gevolgd door nog wat vragen uit de Bijbel om tot slot spelletjes te spelen en te knutselen.

De kinderen hadden tijdens de dienst allemaal hun dromen getekend of opgeschreven. Adriana vertelde 'mijn droom is dat iedereen een papa en mama heeft, want dat is het belangrijkste in het leven'. Zo'n grote droom, voor een meisje dat zelf niet veel heeft. Adriana is een van de vele Moldaven die ik ontmoet heb. Het is bijzonder om deel te zijn van de Moldaven en hun cultuur, het is helemaal bijzonder om in zo'n korte tijd vrienden met ze te worden. Ik zal Adriana en de rest van Moldavië nooit vergeten!

*Moldavië – Kinder-/Tienerkamp*A life changing experience

Partnerorganisatie: Zending over Grenzen  
Samenwerking sinds: 2008  
Deelnemers werkvakanties: 12  
Donaties totaal: 3.450 euro

Zending over Grenzen geeft praktische hulp en wil zo Gods liefde doorgeven. Voor kinderen uit arme gezinnen en weeshuizen worden er jaarlijks zomerkampen georganiseerd. Kinderen worden even weggehaald uit hun moeilijke situatie en krijgen volop de aandacht die ze verdienen.

Werkvakanties

Twee groepen gingen er in 2010 naar Moldavië om mee te helpen met het organiseren van de Kids Camps. Het lokale team werd geassisteerd door de Livingstone groepen. In een gezonde leefomgeving in hun eigen land konden de kinderen even helemaal tot rust komen en genieten van goed eten, sport en spel. Naast de sportactiviteiten en de spelletjes werden ook allerlei andere leuke activiteiten georganiseerd, zoals een poppenkast en knutselmiddagen. In het team werden er elke dag 'meetings' georganiseerd. Hierin werden verhalen verteld, Engelse en Nederlandse liedjes gezongen, muziek gemaakt en een theater stuk opgevoerd (drama). Het was van belang de kinderen hierin een stukje begeleiding te bieden en in een korte tijd een band met de kinderen op te bouwen, door naar hun problemen te luisteren en hen te helpen en troosten waar mogelijk was. Ook moesten er natuurlijk allerlei praktische klussen gedaan worden, bijvoorbeeld in de keuken. Maaltijden moesten worden bereid en na afloop moest er worden schoongemaakt. Tenslotte hebben we voor elk kind tandpasta, een tandenborstel, fruit en een jojo of christelijk armbandje gekocht.

Tijdens deze 14 dagen in Moldavië hebben we een goed beeld kunnen krijgen van het land en de (geestelijke en materiële) nood die er heerst. We hebben zowel een tiernerkamp (circa 100 kinderen) als een Community Center (circa 50 kinderen) bezocht. Onze bijdrage bestond uit het sluiten van vriendschappen met de kinderen en het bijdragen aan de 'diensten' die 's ochtends en 's avonds gehouden werden. De kinderen vonden het heerlijk om met ons te spelen, te kletsen of gewoon naast ons te zitten.

*Mozambique – Maputo*Hart voor de jeugd

Partnerorganisatie: Youth for Christ Mozambique

Samenwerking sinds: 2008

Deelnemers werkvakantie: 18

Deelnemer long term: 1

Donaties totaal: 11.400 euro

Youth for Christ Mozambique is een enthousiaste groep jonge mensen die iets wil betekenen voor haar eigen bevolking. "We are the Youth of the Nation" zeggen ze en ze nemen hun verantwoordelijkheid door zich daadwerkelijk in te zetten voor de jongeren in de samenleving. Ze organiseren ondermeer programma's in gevangenissen. Op de middelbare scholen maken ze de jongeren weerbaarder voor de samenleving door middel van Life Skills programma's.

Werkvakantie

Afgelopen jaar hielp een groep mee met de bouw van een school in het dorp Picoco, net buiten Maputo. De gemeenschap hier is een aantal jaren geleden zwaar getroffen door een overstroming. Vier dagen in de week werd er hard gewerkt op de bouw van de school. Maar ook in het kantoor van Youth for Christ in Maputo werden een aantal opknappklussen gedaan. Daarnaast werden er twee dagen in de week sociale activiteiten gedaan. Zo deden de jongeren activiteiten met de kinderen en werden mensen thuis, maar ook in ziekenhuizen bezocht. Ook in de Shalom koffiebar waren er soms jongeren aanwezig om te helpen bij het uitvoeren van activiteiten voor en met jongeren in de leeftijd van 14 tot 26 jaar. Op deze manier werd op diverse wijzen steun geboden. Met alle activiteiten (zowel op de bouw als de sociale werkzaamheden) werd nauw samengewerkt met de Youth for Christ staf en de lokale bevolking.

In Nederland is een school de normaalste zaak van de wereld maar in Mozambique is dat niet zo. Er zijn wel een paar scholen aanwezig maar die zijn of te ver weg, of die zijn erg duur en bestemd voor rijke mensen. Wij hebben tijdens de bouw ervaren dat de mensen uit het dorp het geweldig vonden dat wij dit voor hen deden. Ze zagen het als een geschenk van God dat wij onze tijd beschikbaar stelden om hen te helpen.

#### Long term

Dit jaar vertrok een long term vrijwilliger (Bertine Korevaar) naar Maputo. Zij heeft zich drie maanden (van 15.04.2010 tot 15.07.2010) ingezet als jongerenwerker in het Youth for Christ jongeren centrum Shalom.

### *Oeganda – Kiwangala*

#### Een school voor de allerarmsten

Partnerorganisatie: Children's Sure House (CSH)

Samenwerking sinds: 2000

Deelnemers werkvakanties: 29

Deelnemers long term: 1

Donaties totaal: 30.854 euro

Moses Kiwala en Martin Mpanga startten op het platteland van Oeganda een basis- en middelbare school voor de allerarmsten. Ruim 850 kinderen en tieners komen nu dagelijks naar Children's Sure House toe. Veel kinderen zijn wees of half wees. Bij CSH krijgen ze de kans om naar school te gaan en te werken aan hun toekomst.

#### Werkvakanties

Twee groepen gingen naar Kiwangala. Er werd voornamelijk gewerkt om het voorlopige dak van de examenhal af te maken. Het dak van de hal is nu zo goed als af, alleen het stuk boven de toiletten ligt nog open. Deze examenhal is erg belangrijk voor het project omdat zo de kosten voor de examens niet meer opgebracht hoeven te worden en er zelfs geld verdiend kan worden, doordat leerlingen uit de hele omgeving gebruik kunnen maken van deze examenhal. Daarnaast is het een belangrijke mijlpaal om het project door de overheid erkend te laten worden als officiële school. Er werd niet alleen aan het dak gewerkt, ook werd er geholpen bij het maken van de betonnen trap aan de zijkant en de laatste muren van de examenhal werden gemetseld. 's Middags was er tijd voor sociale (spel)activiteiten. Zo was er een sportmiddag voor de kinderen, werd er volleybal gespeeld, werden er een aantal (drum-)lessen gegeven en kregen families in de omgeving van de school bezoek en eten.

We hebben in Oeganda zoveel meegemaakt wat we nooit meer zullen vergeten. Vooral mooie dingen. Natuurlijk zie je ook armoede en kinderen met aids en terug in Nederland valt het enorme contrast tussen hen en ons nog meer op. Maar op het moment zelf ervaar je vooral de mooie positieve dingen. De enorme dankbaarheid, warmte en vrolijkheid van de Oegandezen. De hoop op een betere toekomst. Dan voelt het toch goed dat je daar zelf een steentje aan bij kunt dragen.

#### Long term

Dit jaar vertrok een long term vrijwilliger (Jan de Vries) naar Kiwangala. Hij heeft zich vijf maanden (van 08.03.2010 tot 30.07.2010) ingezet als computerleraar bij CSH.

#### Werkgroep

De Werkgroep Oeganda Kiwangala (WOK) bestaat uit negen leden. Deze werkgroep zet zich structureel in voor het CSH. Leden zijn geïnspireerd door de visie van de

school en ze proberen te zorgen voor continuïteit in de steun, zowel financieel als persoonlijk. De WOK werft fondsen om projecten van het CSH te financieren die zij onderneemt op weg naar zelfstandigheid. Zo worden er een aantal opleidingen betaald van (aanstaand) docenten en wordt er gezorgd voor de zogenaamde 'pappot' op vrijdag. Meer informatie is te vinden op [www.kiwangala.nl](http://www.kiwangala.nl).

### *Oeganda – Kyabazaala*

#### Een veilige plek voor bedreigde kinderen

Partnerorganisatie: Jireh Children's Centre Kyabazaala  
Samenwerking sinds: 2006  
Deelnemers werkvakanties: 21  
Donaties totaal: 9.984 euro

In Kyabazaala wonen een jonge lerares en een hoofdmeester die samen scholing en opvang hebben opgezet voor weeskinderen. Zo kunnen ze hen beschermen en liefde en veiligheid bieden. Op het project wonen inmiddels zeventig weeskinderen en er gaan honderdvijftig kinderen naar school. Het project staat onder leiding van pastor Kintu.

#### Werkvakantie

Twee groepen hebben samen met de lokale bevolking gewerkt aan het onderhouden en opknappen van de school. Bij de school werd ook een keuken gebouwd. Deze keuken was eerst een open plaats waar grote pannen op het vuur stonden, waar de zon fel op scheen en waar kleine kinderen hun armen of benen makkelijk konden verbranden. Er werd een watertank aangeschaft en geïnstalleerd, om regenwater op te vangen, zodat water opgeslagen kan worden en er 'drinkwater' kan worden gespaard. Ten slotte werd er een betonnen vloer gestort, zodat de kinderen op blote voeten kunnen blijven lopen, maar minder last van jiggers zullen hebben. Ook kwamen sport, muziek en spel uiteraard aan de orde. De kinderen bloeiden helemaal op en leefden zich uit in zingen, leren en spelen. Er werden veel materialen uitgedeeld, kleren, tandenborstels, schoenen, ballen, schoolmaterialen etc. en er werden bezoeken gebracht in de buurt. Aan weeskinderen en soms ook aan zieke kinderen of gezinnen met maar een ouder.

Als we kijken naar de piramide van Maslow dan realiseer ik me dat wij als westerlingen in een andere laag zitten dan deze mensen hier in Oeganda, waar het een groot collectief is. En uiteindelijk lijken we toch allemaal op elkaar, het ene land wordt alleen beter bestuurd en is beter gefaciliteerd. Maar ook veel van deze mensen hebben behoeften en dromen om een goede baan te krijgen, om meer van de wereld te zien, om aan persoonlijke ontwikkeling te doen. Het verschil zit hem in de stelsels van de overheden. Deze hele reis confronteerde me met mezelf op een goede manier en gaf me nieuwe inzichten.

### *Oeganda Masaka*

#### Onderwijs en opvang voor wezen

Partnerorganisatie: Jireh Children's Centre Masaka  
Samenwerking sinds: 2001  
Donaties totaal: 169 euro

Vlakbij de regiostad Masaka heeft Jireh Ministries het Jireh Children's centre opgericht. Een weeshuis en school voor vele lokale (wees)kinderen. Het project is de afgelopen jaren

enorm gegroeid. Er wonen inmiddels ruim 50 kinderen op het project en er gaan er circa 200 naar school. Van een pioniersproject is het een grote organisatie geworden. Het is dan ook nodig om het management van het project verder te ontwikkelen om ook de toekomst van het project in goede banen te leiden. De ontwikkeling daarvan is nog in volle gang.

#### Werkgroep

Werkgroep Masaka (WOM) is jaren actief geweest voor het project in Masaka. Zij wachten nu met acties tot de managementontwikkelingen zijn afgerond.

### *Oeganda - Mukono*

#### Een thuis voor (letterlijk) weggegooide kinderen

Partnerorganisatie: Noah's Ark Children's Ministry Uganda (NACMU)

Samenwerking sinds: 2005

Deelnemers werkvakanties: 32

Donaties totaal: 18.185 euro

In Oeganda gebeurt het heel regelmatig dat baby's vlak na de geboorte bij het politiebureau, of zelfs in de goot worden gelegd. Piet en Pita Buitendijk wilden hier wat aan doen. Ze besloten daarom een kindertehuis op te zetten in Kampala. Het gezin telt inmiddels 112 kinderen en bijna elke maand komen er kinderen bij.

#### Werkvakanties

Twee groepen gingen naar Mukono toe om samen met plaatselijke werknemers te bouwen aan een derde familyunit. Het werk bestond o.a. uit het storten van de vloer, stenen sjuuwen en metselen. De familyunit is bekostigd door de extra meegebrachte giften van beide groepen. Na de groepen stonden alle muren en kon men verder gaan met het dak. Verder bestond het werk uit het helpen van de 'aunties' in de keuken en de wasserette; de helpende hand bieden bij de verzorging van de baby's en peuters; het spelen, knuffelen en voetballen met de kinderen en het verzorgen van enkele lessen evenals het participeren in de zondagschool (waarbij 'uncle Warrick' en 'aunt Marilyn' werden geholpen), het deelnemen aan kerkdiensten en het organiseren van een sportdag. Door de projectleiders werd gebruik gemaakt van de diverse talenten van de groepsleden; ze zijn aan de slag gegaan als verpleegkundige, fysiotherapeut, hovenier, elektriciën, tractorbestuurder, leraar en sportinstructeur. Meer informatie over het project is te vinden op [www.nacmu.org](http://www.nacmu.org).

Het is heel wat (zeg maar gewoon: alles) waard om de kinderen te zien die om je heen hangen, en niets anders willen dan je liefde en aandacht. Het is onbeschrijfelijk om in die kleine bruine koppies en donkere ogen te kijken, weten dat er zich gruwelijke dingen hebben afgespeeld in het leven van die kinderen waardoor ze nu reageren zoals ze reageren.

### *Oeganda – Owangai Village*

#### Een school in de oneindige laaglanden

Partnerorganisatie: Concern Amuria Project

Samenwerking sinds: 2008

Deelnemers werkvakanties: 34

Donaties totaal: 23.288 euro

Owangai Village ligt in West Oeganda. Jarenlang hebben mensen daar in een vluchtelingenkamp gewoond. Het rebellenleger werd een aantal jaar geleden verdreven en daarna werd het veilig. Veel mensen konden alleen niet meer naar huis, omdat er geen huis meer was. Daar bovenop kwam in 2006 een grote overstroming, die van dit gebied een moeras-meer maakte. Sinds vier jaar werkt Alex Ebwonu in dit gebied aan een school waar inmiddels circa 200 kinderen les krijgen.

#### Werkvakanties

Twee groepen werkten onder de bezielende leiding van Alex en met behulp van lokale bouwvakkers verder aan de bouw van de school. Het bestaande blok moest afgemaakt worden. Er zijn toiletten gekomen, vloeren gestort, muren gepleisterd, ramen en deuren bevestigd en het dak is verstevigd. Een vloer werd gelegd om jiggers te voorkomen. In elk lokaal moesten de muren, binnen en buiten, gepleisterd worden zodat ze niet afbrokkelen en sterk blijven en tevens werd elk lokaal voorzien van een schoolbord. Er werd uiteindelijk zelfs begonnen met een nieuw klaslokaal. Ook werd er lesgegeven aan de kinderen. Mensen werden thuis bezocht om ze te steunen en te bemoedigen en ze ontvingen dan ook levensmiddelen. Kleding is uitgedeeld en een jongetje is geopereerd en heeft aangepaste schoenen gekregen. Daarnaast werden er diverse sport- en spelactiviteiten georganiseerd voor de (school)kinderen. Schoolboeken werden besteld, gebracht en ook schoolbanken geleverd.

Ervaringen als deze maken, dat je echt ziet hoe andere mensen leven, die het een stuk minder hebben dan wij. Tegelijk genieten deze mensen zoveel van de kleine dingen en vooral ook de kinderen. Onbeschrijfelijk. Dit moet je echt zelf hebben meegemaakt. Kortom: het is een primitief project waar je zit, maar als je er eenmaal bent, is het echt een resort!

#### *Oeganda – Ttula*

##### Een kleine school & lasserij in het groen

Partnerorganisatie: Happy Times Educational Centre  
Samenwerking sinds: 2008  
Deelnemers werkvakantie: 8  
Donaties totaal: 4.855 euro

Peter Wagaba woont op een klein uurtje rijden van de hoofdstad Kampala. Zijn verhaal is eigenlijk heel simpel. Hij is lasser en heeft vijf kinderen. Er was geen goede school in de buurt en daarom is hij op zijn eigen terrein met een kleine school begonnen. De naam is 'Happy Times'. Inmiddels zijn er al enkele lokalen van steen gebouwd en elk jaar moet er een lokaal bijkomen.

#### Werkvakantie

In de zomer 2010 ging een groep naar Ttula om mee te bouwen aan de school. Onder andere door het dak op twee bestaande klaslokalen te zetten. Daarnaast werd tijd gestoken in diverse sport- en spelactiviteiten. Er werd lesgegeven aan de kinderen van P.7. en er werden een muziekmiddag en een sportdag georganiseerd voor de (wees)kinderen. Tenslotte werden er cadeautjes gekocht voor de weesgezinnen die bezocht werden (basic needs zoals rijst, zout, zeep, enz.) en een djembéset werd aangeschaft voor de school. Voorheen moesten deze gehuurd worden voor speciale gelegenheden, vanaf nu kunnen de kinderen het hele jaar door muziekles krijgen.

Drie aspecten lieten me realiseren dat Oeganda helemaal geen arm land is. Ze mogen dan niet allemaal veel geld hebben, toch zijn ze rijk. Ze zijn rijk vanwege hun gastvrijheid. Ze

zijn rijk vanwege de vreugde van hun kinderen. En ze zijn rijk vanwege hun geloof. En dat maakt het zonder twijfel mogelijk om een school in Oeganda Happy Times te noemen en daadwerkelijk te geloven in Happy Times.

### *Oekraïne – Svalyava/ Begegszász*

#### Basisvoorzieningen in een enorm zigeunerkamp / Hèt zomerfeest voor kansarme kinderen

Partnerorganisatie: East European Mission

Samenwerking sinds: 2008

Donaties totaal: 8.328 euro

In Oostelijk Europa werd de samenwerking East European Mission in 2009 afgerond. Diverse gelden stonden bij de start van het boekjaar nog op de balans. Deze zijn in het boekjaar 2010 overgemaakt aan East European Mission en daarmee werd de relatie ook financieel afgerond..

### *Roemenië – Kinder/Tienerkamp*

#### A life changing experience

Partnerorganisatie: Zending over Grenzen

Samenwerking sinds: 2008

Deelnemers werkvakanties: 17

Donaties totaal: 7.727 euro

Zending over Grenzen geeft praktische hulp en wil zo Gods liefde doorgeven. Voor kinderen uit arme gezinnen en weeshuizen worden jaarlijks kampen georganiseerd waarin de kinderen volop de aandacht krijgen die ze verdienen.

#### Werkvakanties

Twee groepen hielpen in 2010 mee met het organiseren van de Youth Camps. Om kinderen uit tehuizen en arme gezinnen even weg te halen uit hun moeilijke situatie, organiseert Zending over Grenzen zomerkampen. In een gezonde leefomgeving in hun eigen land (bos of kust) kunnen de kinderen (tussen de 6 en 22 jaar) even helemaal tot rust komen en genieten van goed eten, sport en spel en allerlei leuke activiteiten zoals samen zingen rond een kampvuur. Elke dag wordt er onder gediplomeerde begeleiding een groepsgesprek gehouden zodat problemen en frustraties bespreekbaar worden. De leiding vertelt over God en de Bijbel en laat de kinderen weten dat ze nooit alleen zijn, omdat God er ook voor hen is. Veel kinderen geven aan dat door deze wetenschap hun leven veranderd is. De Livingstone groepen maakten deel uit van het grotere team van Zending over Grenzen, lokaal aangeduid als MWB. Dit lokale team bestaat uit ongeveer 12 Roemeense mensen. Op het terrein was van alles te doen. Er was een voetbal- en volleybalveld, een speeltuintje en een klimmuur. In het meer werd heerlijk gezwommen, gekayakt en gezeild. Daarnaast werd geholpen met andere praktische taken, zoals het voorbereiden en opruimen van de maaltijden.

De kinderen hebben veel liefde gemist en hebben veel aandacht nodig. Ook al verstaan ze je niet, ze zijn blij met een knuffel. En een spelletje met ze doen, betekent al veel voor hen. Ze zijn blij met de kleinste dingen, zoals een glas cola, fruit of ijs. Daardoor heb ik gezien hoe rijk wij het eigenlijk hebben!

*Roemenië – Babadag*Turkse zigeuners krijgen onderwijs en een kerk

Partnerorganisatie: Biserica Apostolica Penticostala EL ROI Babadag

Samenwerking sinds: 2004

Donaties totaal: 8.000 euro

Lezen en schrijven, daar begint de opwaartse spiraal uit de armoede. Het project kocht met hulp van Livingstone voor de Turkse zigeuners een klein gebouw, bedoeld als 'literacy centre'. Daar gaan geen zomergroepen meer naar toe. Wel is er nog een werkgroep actief voor de gemeenschap in Babadag.

Werkgroep

Werkgroep Babadag bestaat uit zeven leden die circa vijf keer per jaar bijeenkomen. Ze zetten zich in voor hulp aan de kinderen en gezinnen van de zigeunergemeenschap in Babadag, een dorp in het oosten van Roemenië. Door jarenlange discriminatie (ook nu nog) hebben zigeuners een erg achtergestelde positie binnen het land. Vanuit Nederland steunt de werkgroep verschillende doelen binnen het project: het levensonderhoud van het Mission Team, onderhoud van een ontbijt op de Kidsclub, voedselpakketten voor de allerarmsten en eventuele andere tijdelijke doelen. Het project zelf is niet in staat de betreffende kosten te dragen en de werkgroep heeft een belangrijke bijdrage in de continuïteit van het project. Meer informatie is te vinden op: [werkgroepbabadag.nl](http://werkgroepbabadag.nl)

*Tanzania – Dar es Salaam*De vrolijkste kerk van de stad zorgt voor weeskinderen

Partnerorganisatie: Naioth Gospel Assembly Church

Samenwerking sinds: 2009

Deelnemers werkvakanties: 35

Donaties totaal: 19.193 euro

In Dar es Salaam vind je de Naioth Gospel Assembly Church. Deze kerk heeft het Naioth Barna Care Centre gestart, waar 21 weeskinderen worden opgevangen. Samen met Livingstone is de kerk begonnen aan de bouw van een vakschool om de kinderen van het weeshuis, de kerk en de omgeving een vak te leren waar ze later hun geld mee kunnen verdienen.

Werkvakanties

Twee groepen gingen in 2010 naar Dar es Salaam om te bouwen aan een vakschool. In 2009 hadden teams van Livingstone al gewerkt aan een schoolgebouw. Dit gebouw werd met behulp van de groepen van 2010 afgemaakt, geveerd en voorzien van electriciteit. Ook de toiletgebouwen die er al stonden werden afgewerkt. Daarnaast werd er een volledig nieuw gebouw geplaatst (van fundering en dak tot en met verf en electriciteit) en er kwam een muur om de gebouwen te staan. Dit alles werd gedaan door samenwerking met de lokale bouwvakkers en extra sponsorgelden die de groepen hadden opgehaald. Naast het werk op de bouw werden er activiteiten gedaan met de kinderen van het weeshuis en met kinderen van een kleuterschool en een nabijgelegen basisschool. Eens in de week aten de groepen met de weeskinderen een heerlijk uitgebreide maaltijd en als afscheidscadeau werden aan alle weeskinderen grote opbergkisten (met inhoud) uitgedeeld.

Er zijn zoveel momenten te noemen die me nog lang bij zullen blijven. De hilarische; in een stampvol busje op zoek naar ananassen, verf en kippengaas. De swingende momenten uit de kerkdiensten. Of de mooie, rustige en soms zelfs ontroerende momenten, waarop ik een simpel deuntje neuriede met een lachend kind op schoot. Maar ook de ongemakkelijke; het met handen en voeten met bouwvallers communiceren over de juiste mengverhouding van het cement...

### *Tanzania – Dodoma*

#### Straatjongens krijgen toekomst

Partnerorganisatie: Sacret (Safina Children Rehabilitation Trust)  
Samenwerking sinds: 2002  
Donaties totaal: 12.550 euro

Het Safina Centre is in 1999 opgericht door Werema Mwita vanuit een christelijke levensovertuiging. Hij zag hoeveel kinderen in Dodoma op straat leven en bedelen om te overleven. Zonder toekomstperspectief en met alle gevaren van dien. In het centrum worden circa 30 kinderen opgevangen. Ze krijgen te eten en mogen naar school.

#### Werkgroep

Werkgroep Dodoma, onder de naam 'Vrienden van Safina' steunt het Safina Centre. Op dit moment bestaat de werkgroep uit een zestal enthousiaste leden die ongeveer om de twee maanden bij elkaar komen om te bespreken hoe bovenstaande doelstellingen in de praktijk kunnen worden gebracht. Ieder van de leden is een of meerdere malen op het Safina Centre geweest om mee te helpen met de bouw van het opvangtehuis en activiteiten te ondernemen met de kinderen. Ondersteuning wordt geboden door een maandelijkse financiële bijdrage te leveren, zodat er voldoende eten is voor alle kinderen en er voor te zorgen dat zij naar school kunnen. Tevens wordt er geld ingezameld voor grotere projecten. Het opvangtehuis is nog niet af, dus op dit moment is dat de grootste prioriteit. Op de website van de werkgroep [www.vriendenvansafina.nl](http://www.vriendenvansafina.nl) is meer informatie over het project te vinden.

### *Zuid Afrika – Johannesburg*

#### 150 bevloggen mensen veranderen een wereldstad

Partnerorganisatie: M.E.S. (Middestad Evangeliese Sorg)  
Samenwerking sinds: 2006

Johannesburg is verscheurd geweest door de apartheid. In de wijk Hillbrow is 70% van de inwoners werkloos en 40% seropositief. Onder de zwerfjongeren heeft zelfs 95% een besmetting met HIV. De 'Middestad Evangeliese Sorg' accepteert deze situatie niet. Oorspronkelijk was het een apartheidskerk, maar nu zetten blank en zwart zich gezamenlijk in voor de mensen uit Hillbrow.

*Zuid Afrika – Kwa Zulu Natal / Johannesburg*Samen werken aan een toekomst voor kinderen met HIV/AIDS

Partnerorganisatie: Youth for Christ – Kwa Zulu Natal / Johannesburg

Samenwerking sinds: 2004

Deelnemers long term: 3

De jeugd heeft de toekomst, een gebruikelijk gezegde. Maar wat als je als jongere in een township opgroeit en ondanks de afschaffing van de apartheid nog dagelijks geconfronteerd wordt met de kloof tussen blank en zwart? YfC wil de jongeren en straatkinderen hoop geven voor de toekomst. Ze organiseren veel activiteiten. Ook wordt er les gegeven over AIDS, seksualiteit, drugs en hoe men als man en vrouw met elkaar om moet gaan, zogenaamde Life Skill programma's.

Long term

Dit jaar vertrokken drie long term vrijwilligers naar Zuid-Afrika voor Livingstone.

Judith Langelaar zette zich ruim vier maanden (van 22.02.2010 tot 30.06.2010) in als medewerker bij straatkinderopvang. Rianne Vermeulen werkte ook ruim drie maanden (van 22.02.2010 tot 30.05.2010) bij de straatkinderopvang. Bart Sniijders was bijna een half jaar (van 23.02.2010 tot 17.08.2010) assistent bij het Life Skills programma's.

Er is nog geld over op de begroting van 2010. Er zal volgend jaar opgestart worden in Port Elizabeth en daar zullen overgebleven gelden dan ook worden aangewend.

### 3.2 *Ontwikkeling van deelnemersaantallen werkvakanties*

In de onderstaande tabel zijn de aantallen per regio in de wereld aangegeven.

Regio in de wereld	2008	2009	2010	doel 2011
Oost Europa	115	179	80	65
Zuid Europa	26	27	15	14
Oost Afrika	226	121	159	170
Zuidelijk Afrika	26	17	26	78
Latijns Amerika	59	10	7	0
Azië	0	0	0	23
<b>Totaal</b>	<b>452</b>	<b>354</b>	<b>287</b>	<b>350</b>

### 3.3 *Donateurs*

Livingstone wordt ondersteund door een kleine kring van bijna 100 donateurs, die gezamenlijk een bedrag van ca. 5.000 euro op jaarbasis bijdragen.

### ***3.4 Subsidies en bijdragen***

Via Impulsis konden deelnemers voor het laatste jaar een bijdrage van 200 euro krijgen ten behoeve van het projectgeld van hun reis. 37 deelnemers tekenden op deze subsidie in. In 2010 ontving Livingstone geen andere subsidies.

Livingstone ontving enkele bijdragen van bedrijven en vermogensfondsen. De bijdragen behelzen een totaalomvang van ca. 10.000 euro.

## 4 Jaarrekening

### 4.1 Grondslagen voor de financiële verslaggeving

#### *Algemeen*

St. Livingstone werkt met een gebroken boekjaar. Overal waar het jaar "2009" genoemd wordt, is bedoeld de periode van 1 oktober 2008 t/m 30 september 2009.

De jaarrekening is opgesteld conform de nieuwe Richtlijn voor de jaarverslaggeving van Fondsenwervende Instellingen.

#### 4.1.1 Grondslagen voor waardering

##### *Algemeen*

Alle kosten in de balans worden, tenzij anders vermeld, gewaardeerd tegen de nominale waarde.

##### *Materiële vaste activa*

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen, rekening houdend met een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingprijs. Bij de berekening wordt uitgegaan van de volgende percentages:

- Gebouwen: 10%-50%
- Productiemiddelen: 20%
- Automatisering: 33%
- Verkoopmiddelen: 33%

Op investeringen gedurende het boekjaar wordt tijdsgelang afgeschreven. Geheel afgeschreven materiële vaste activa zijn niet in het overzicht materiële vaste activa opgenomen.

##### *Vorderingen*

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, voor zover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

#### 4.1.2 Grondslagen voor resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten van het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Baten worden verantwoord in het jaar waarin zij ontvangen zijn. Lasten welke hun oorsprong vinden in het boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

## 4.2 Balans per 30 september 2010

4.2.1	<b>Activa</b>	<b>30-09-2010</b>	<b>30-09-2009</b>
	Materiële vaste activa	12.189	10.357
	Voorraden	1.864	3.307
	Vorderingen	22.031	33.187
	Liquide middelen	37.934	38.386
	<b>Totaal</b>	<b>74.018</b>	<b>85.237</b>

4.2.2	<b>Passiva</b>	<b>30-09-2010</b>	<b>30-09-2009</b>
	<u>Reserves</u>	30.681	43.053
	Continuïteitsreserve	0	0
	Reserve projecten	45.488	58.106
	Vrij besteedbare reserve	-14.807	-15.053
	<u>Schulden</u>	43.337	42.184
	Op korte termijn	39.033	38.740
	Reservering subsidies	4.304	3.444
	<b>Totaal</b>	<b>74.018</b>	<b>85.237</b>

### 4.3 Staat van baten en lasten 2010

4.3.1 Baten	Werkelijk 2010	Begroot 2010	Werkelijk 2009
Werkvakanties	441.894	437.509	421.526
Long term	2.360	15.625	17.260
Projecten	173.904	192.295	190.024
Fondsenwerving	17.432	16.000	25.662
Subsidies	740	0	1.685
Rentebaten	891	0	1.403
Overige baten	948	4.500	4.695
<b>Baten totaal</b>	<b>638.169</b>	<b>665.929</b>	<b>662.255</b>
<b>4.3.2 Lasten</b>			
<i>Besteed aan doelstelling</i>			
Werkvakanties	447.944	441.724	437.252
Long term	3.120	6.672	23.705
Projecten	186.522	192.180	191.085
<i>Besteed aan werving baten</i>			
Lasten fondsenwerving	8.483	9.091	12.193
Lasten subsidies	0	603	4.503
<i>Beheer en administratie</i>			
Beheer en administratie	4.472	4.870	7.250
<b>Lasten totaal</b>	<b>650.541</b>	<b>655.140</b>	<b>675.988</b>
<b>Resultaat</b>	<b>-12.372</b>	<b>10.789</b>	<b>-13.733</b>
<b>4.3.3 Resultaatbestemming</b>			
Continuïteitsreserve	0	0	0
Reserve projecten	-12.618	115	-1.061
Vrij besteedbare reserve	246	10.674	-12.672
	<b>-12.372</b>	<b>10.789</b>	<b>-13.733</b>

## 4.4 Toelichting activa

4.4.1	Materiële vaste activa	30-09-2010	30-09-2009
	Stand begin boekjaar	10.357	17.059
	Af: afschrijvingen	-6.432	-6.327
	Bij: investeringen	8.264	-375
	Stand einde boekjaar	12.189	10.357
	Totaal aanschaffingen	25.344	23.409
	Totaal afschrijvingen	-13.155	-13.052
	Stand einde boekjaar	12.189	10.357
De verzekerde waarde van bedrijfsmiddelen bedraagt per 30 sept 2010: € 27.227. De kopieermachine/ printer is verzekerd via het leasecontract			
4.4.2	Vorraden	30-09-2010	30-09-2009
	Voorraad verkoopartikelen	1.864	3.307
	<b>Totaal</b>	1.864	3.307
4.4.3	Vorderingen	30-09-2010	30-09-2009
	Debiteuren	2.249	7.254
	Voorziening dubieuze debiteuren	0	-4.202
	Waarborgsommen	375	375
	Te verrekenen BTW	2.117	4.252
	Overige vorderingen	0	710
	Vooruitbetaalde bedragen	14.377	18.967
	Te verrekenen pensioen	2.913	5.831
	<b>Totaal</b>	22.031	33.187
4.4.4	Liquide middelen	30-09-2010	30-09-2009
	Kas	1.004	1.026
	Banksaldi algemeen	12.788	16.512
	Banksaldi werkgroepen	24.142	20.848
	<b>Totaal</b>	37.934	38.386

## 4.5 Toelichting passiva

De post reserves en fondsen wordt aangewend in overeenstemming met de doelstelling waartoe ze in het leven is geroepen. Het bestuur geeft in de benoeming van de reserves aan op welke wijze zij de haar ter beschikking staande middelen wil aanwenden.

4.5.1 Continuïteitsreserve	30-09-2010	30-09-2009
Stand begin boekjaar	0	0
Mutatie vlgs. resultaatbestemming	0	0
Stand einde boekjaar	0	0

De continuïteitsreserve is bedoeld om zeker te stellen dat de stichting aan haar verplichtingen kan voldoen. De inkomsten worden grotendeels gevormd uit deelnemersgelden. De praktijk wijst uit dat deze per jaar sterk kunnen fluctueren. De stichting streeft daarom naar opbouw van de volgende continuïteitsreserve:

minimaal: 10% van de baten van het afgelopen jaar, met als minimum	70.000
maximaal: 25% van de jaaromzet van het afgelopen jaar, met als maximum	170.000
De continuïteitsreserve, in % van de baten, is na voleinding van dit boekjaar:	0,0%

4.5.2 Reserve projecten	30-09-2010	30-09-2009
Stand begin boekjaar	58.106	59.167
Mutatie vlgs. resultaatbestemming	-12.618	-1.061
Stand einde boekjaar	45.488	58.106

De projectreserve wordt gevormd uit donaties en subsidies voor projecten, die niet direct aan de projecten uitbetaald konden worden. Voor details, zie paragraaf 5.2.

4.5.3 Vrij besteedbare reserve	30-09-2010	30-09-2009
Stand begin boekjaar	-15.053	-2.381
Mutatie vlgs. resultaatbestemming	246	-12.672
Stand einde boekjaar	-14.807	-15.053

**4.5.4 Schulden**

<i>Op korte termijn</i>	<i>30-09-2010</i>	<i>30-09-2009</i>
Crediteuren	16.113	12.645
Nog te betalen bedragen	194	467
Administratie- en accountantskosten	3.750	3.750
Loonheffing	3.237	2.751
Te betalen netto salaris	0	502
Reservering vakantiegeld	3.489	2.885
Vooruit ontvangen bedragen	12.250	15.740
<i>Totaal</i>	<i>39.033</i>	<i>38.740</i>

  

<i>Reservering subsidies</i>	<i>30-09-2010</i>	<i>30-09-2009</i>
Res. Subsidie toe te kennen	4.304	3.444
<i>Totaal</i>	<i>4.304</i>	<i>3.444</i>

**4.5.5 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen***Belangrijke financiële verplichtingen*Huurverplichtingen

Het jaarlijkse bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van kantoorruimten Koningin Wilhelminalaan 5 te Amersfoort bedraagt in totaal € 15.800. De huurverplichtingen lopen tot en met 31 oktober 2011.

Leaseverplichting

Daarnaast is er een leaseverplichting voor de printer/ kopieermachine van € 71 per maand. De verplichting loopt tot 1 april 2013.

## 4.6 Toelichting op baten

4.6.1	Baten werkvakanties	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Reissommen werkvakanties	422.004	416.926	390.460
	Korting subsidie deelnemers	0	0	7.590
	Verzekeringen	19.890	20.583	25.032
	Verkoopkortingen	0	0	-1.556
	<b>Totaal</b>	<b>441.894</b>	<b>437.509</b>	<b>421.526</b>
4.6.2	Baten Long Term	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Inkomsten Long Term	2.360	15.625	17.260
	<b>Totaal</b>	<b>2.360</b>	<b>15.625</b>	<b>17.260</b>
4.6.3	Baten Projecten	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Projectgelden deelname	127.111	132.295	144.268
	Korting projectgelden ivm subsidies	-7.400	0	-11.200
	Opbr. subsidie tbv projecten	7.400	0	11.200
	Projectgelden werving (netto)	46.793	60.000	45.756
	<b>Totaal</b>	<b>173.904</b>	<b>192.295</b>	<b>190.024</b>
4.6.4	Baten fondsenwerving	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Donaties fondsen & bedrijven	9.440	5.000	10.211
	Bestemde donaties	0	0	2.590
	Supportersbijdragen (periodiek)	2.710	2.500	1.486
	Donaties particulieren (eenmalig)	638	2.500	7.885
	Projectgelden werving (overhead)	4.644	6.000	3.490
	<b>Totaal</b>	<b>17.432</b>	<b>16.000</b>	<b>25.662</b>
4.6.5	Baten subsidies	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Opbr subsidie tbv bedrijfsvoering	740	0	1.685
	<b>Totaal</b>	<b>740</b>	<b>0</b>	<b>1.685</b>
4.6.6	Rentebaten	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Renteinkomsten	891	0	1.403
	<b>Totaal</b>	<b>891</b>	<b>0</b>	<b>1.403</b>
4.6.7	Overige baten	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Verkoop artikelen	948	2.500	1.865
	Horeca activiteiten	0		181
	Diverse baten	0	2.000	2.649
	<b>Totaal</b>	<b>948</b>	<b>4.500</b>	<b>4.695</b>

## 4.7 Toelichting op lasten

4.7.1	Lasten werkvakanties		werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
		(%)			
	Directe reiskosten		241.245	234.800	225.507
	Directe kosten bijzonderheden		146	600	4.192
	Verzekeringen		13.470	17.860	16.398
	Trainingen		6.163	5.000	4.354
	Extra training Ambassadeurs		0	0	667
	Vorbereidingsreizen	100%	816	4.000	1.169
	Screeningen	100%	45	0	80
	Uitvoeringsk. Werkvakanties		186.059	179.464	184.885
	<b>Totaal</b>		<b>447.944</b>	<b>441.724</b>	<b>437.252</b>
4.7.2	Lasten Long Term		werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Bijzondere dagen		696	0	1.302
	Vorbereidingsreizen	0%	0	0	390
	Screeningen	0%	0	0	80
	Uitvoeringskosten Long Term		2.424	6.672	21.933
	<b>Totaal</b>		<b>3.120</b>	<b>6.672</b>	<b>23.705</b>
4.7.3	Lasten projecten		werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Projectgelden deelname		131.408	132.180	156.767
	Projectgelden werving (netto)		55.114	60.000	34.318
	<b>Totaal</b>		<b>186.522</b>	<b>192.180</b>	<b>191.085</b>
4.7.4	Lasten fondsenwerving		werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Uitvoeringskosten fondsenwerving		3.635	3.814	4.760
	Projectgelden werving (overhead)		4.848	5.277	7.433
	<b>Totaal</b>		<b>8.483</b>	<b>9.091</b>	<b>12.193</b>
4.7.5	Lasten subsidies		werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Uitkering subsidies deelnemers		0	0	1.782
	Uitvoeringskosten subsidies		0	603	2.721
	<b>Totaal</b>		<b>0</b>	<b>603</b>	<b>4.503</b>
4.7.6	Lasten beheer		werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Uitvoeringskosten beheer		4.472	4.870	7.250
	<b>Totaal</b>		<b>4.472</b>	<b>4.870</b>	<b>7.250</b>

## 4.8 Uitvoeringskosten

4.8.1	Uitvoeringskosten	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Personeelskosten	132.951	136.500	159.316
	Afschrijvingen	6.432	4.700	6.327
	Huisvestingskosten	15.800	15.500	18.727
	Algemene kantoorkosten	14.911	19.800	13.482
	Verkoopkosten	29.017	22.000	27.294
	Automatiseringskosten	2.907	2.200	1.533
	Oninbare vorderingen	-580	0	2.303
	<b>Totaal</b>	<b>201.438</b>	<b>200.700</b>	<b>228.982</b>

Uitvoeringskosten gesplitst naar doelstelling	Werk- vakanties	Long Term	Projecten buitenl.	Lasten fondsw.	Lasten subsidies	Lasten act. 3-en	Lasten beheer
<b>Werkelijk 2010</b>							
Percentages	92,37%	1,20%	2,41%	1,80%	0,00%	0,00%	2,22%
Kosten	<b>186.059</b>	<b>2.424</b>	<b>4.848</b>	<b>3.635</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.472</b>
<b>Begroot 2010</b>							
Percentages	89,4%	3,3%	2,6%	1,9%	0,3%	0,0%	2,4%
Kosten	<b>179.464</b>	<b>6.672</b>	<b>5.277</b>	<b>3.814</b>	<b>603</b>	<b>0</b>	<b>4.870</b>
<b>Werkelijk 2009</b>							
Percentages	80,7%	9,6%	3,2%	2,1%	1,2%	0,0%	3,2%
Kosten	<b>184.885</b>	<b>21.933</b>	<b>7.433</b>	<b>4.760</b>	<b>2.721</b>	<b>0</b>	<b>7.250</b>

## 4.9 Kasstroomoverzicht 30 september 2010

4.9.1 <u>Kasstroom</u>	2010	2009
<u>Resultaat</u>	-12.372	-13.733
<u>Bedrijfsmiddelen</u>	-389	4.375
Afschrijvingen	6.432	6.327
Investeringen	-8.264	375
Voorraden	1.443	-2.327
<u>Mutaties werkkapitaal</u>	12.309	-16.436
Vorderingen	11.156	29.342
Schulden op korte termijn	293	-48.760
Reservering subsidies	860	2.982
<b>Kasstroom</b>	<b>-452</b>	<b>-25.794</b>

4.9.2 <u>Liquide middelen</u>	30-09-2010	30-09-2009
Stand begin boekjaar	38.386	64.180
Mutatie Liquide middelen	-452	-25.794
Stand einde boekjaar	37.934	38.386

## 5 Bijlagen

### 5.1 Overzicht materiele vaste activa

<b>Gebouwen</b>	Jaar aanschaf	Inves- teringen	Afschr. percent.	Aanschaf tot en met 30-09-2009	Afschrijv. tot en met 30-09-2009	Boekwrd. per 30-09-2009	Afschrijv. boekjaar 2010	Boekwrd. per 30-09-2010
<b>Productiemiddelen</b>								
Frankeermachine	2005	0	20%	1.540	-1.309	231	-231	0
Subtotaal		0		1.540	-1.309	231	-231	0
<b>Automatisering</b>								
SIP installatie	2007	0	33%	529	-394	135	-135	0
Website	2007	0	33%	13.420	-4.429	8.991	-4.429	4.562
Laptop	2008	0	33%	941	-466	475	-311	164
Beamer	2009	0	33%	650	-125	525	-215	310
Server	2010	943	33%			0	-156	787
Software	2010	5.342	33%			0	-881	4.461
5x PC	2010	1.267	33%			0	-35	1.232
Subtotaal		7.552		15.540	-5.414	10.126	-6.162	11.516
<b>Verkoopmiddelen</b>								
Achterwand stand	2010	712	33%	0	0	0	-39	673
Subtotaal		712		0	0	0	-39	673
<b>Totaal</b>		<b>8.264</b>		<b>17.080</b>	<b>-6.723</b>	<b>10.357</b>	<b>-6.432</b>	<b>12.189</b>

## 5.2 Toelichting op de uitvoeringskosten

5.2.1	Personeelskosten	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Lonen en salarissen	104.123	106.200	124.345
	Sociale lasten	22.833	20.100	24.032
	Overige personeelskosten	5.995	10.200	10.939
	<b>Totaal</b>	<b>132.951</b>	<b>136.500</b>	<b>159.316</b>
	<i>Sociale lasten (uitsplitsing)</i>	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Werkgeversdeel pensioenen	7.409	6.500	7.697
	Werkgeversdeel sociale lasten	15.424	13.600	16.335
	<b>Totaal</b>	<b>22.833</b>	<b>20.100</b>	<b>24.032</b>
	<i>Overige personeelskosten (uitsplitsing)</i>	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Personeelsverzekeringen 1)	1.456	4.800	6.116
	Vrijwilligerskosten	383	500	161
	Opleidingskosten	0	1.400	520
	Kantinekosten	138	500	334
	Diverse personeelskosten	1.642	1.500	2.056
	Reiskosten	2.376	1.500	1.752
	<b>Totaal</b>	<b>5.995</b>	<b>10.200</b>	<b>10.939</b>

1) inclusief restitutie over vorig boekjaar van € 1.799.

5.2.2	Afschrijvingen	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Afschrijvingskosten	6.432	4.700	6.327
	<b>Totaal</b>	<b>6.432</b>	<b>4.700</b>	<b>6.327</b>

5.2.3	Huisvestingskosten	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Huur pand	15.705	15.500	18.500
	Diverse huisvestingskosten	95	0	227
	<b>Totaal</b>	<b>15.800</b>	<b>15.500</b>	<b>18.727</b>
5.2.4	Algemene kantoorkosten	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Telefoonkosten	1.036	1.600	1.111
	Kantoorbenodigdheden	788	1.000	163
	Kopieerkosten	3.335	4.500	3.489
	Portikosten	1.282	4.500	2.527
	Kleine aanschaffingen	0	800	56
	Bedrijfsverzekeringen	371	1.000	801
	Abonnementen	1.238	500	201
	Bestuurskosten	495	650	231
	Incassokosten	393	0	437
	Accountantskosten	3.750	3.750	2.500
	Bankkosten en rente	1.597	500	1.438
	Diverse algemene kosten	626	1.000	528
	<b>Totaal</b>	<b>14.911</b>	<b>19.800</b>	<b>13.482</b>
5.2.5	Verkoopkosten	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Reiskosten verkoop	424	0	649
	Representatiekosten	579	0	302
	Promotiekosten	1.862	2.500	928
	Advertentie/ reclamekosten	6.428	5.000	5.804
	Publiciteitskosten	13.562	12.500	17.070
	Long term reunie	0	0	58
	10-jaar feest	4.593	0	0
	Diverse verkoopkosten	126	0	776
	Kosten verkoopartikelen	1.443	2.000	1.707
	<b>Totaal</b>	<b>29.017</b>	<b>22.000</b>	<b>27.294</b>
5.2.6	Automatiseringskosten	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Automatiseringskosten	1.078	1.000	635
	Internetkosten	1.829	1.200	898
	<b>Totaal</b>	<b>2.907</b>	<b>2.200</b>	<b>1.533</b>
5.2.7	Oninbare vorderingen	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	Oninbare vorderingen	-580	0	2.303
	<b>Totaal</b>	<b>-580</b>	<b>0</b>	<b>2.303</b>

### 5.3 Overzicht projectgelden

	Saldo 2010	Mutaties 2010	Uitgaven 2010	Inkomst 2010	Saldo 2009
Oeganda - Kiwangala	11.970	0	-30.854	35.753	7.071
Oeganda Masaka	5.443	0	-169	161	5.451
Oeganda - Mukono	1.828	0	-18.185	17.200	2.813
Oeganda - Kyabazaala	1.568	0	-9.984	8.359	3.193
Tanzania - Dodoma	11.326	0	-12.550	11.989	11.887
Tanzania - Dar es Salaam	352	0	-19.193	19.532	13
Kenia - Nairobi	3.691	0	0	0	3.691
Kenia - Kakamega	708	0	-1.423	0	2.131
Oeganda - Owangai Village	0	82	-23.288	22.158	1.048
Oeganda - Ttula	0	-47	-4.855	4.515	387
Botswana - Gaborone	0	-194	0	0	194
Mozambique - Maputo	1.041	0	-11.400	12.441	0
Zuid Afrika - Johannesburg	1.810	0	0	0	1.810
Zuid Afrika - Kwa Zule Natal	0	-100	0	0	100
Lesotho - Maseru	1.748	0	-3.118	4.122	744
Roemenie - Kinder/Tienerkamp	-571	0	-1.831	1.260	0
Roemenie - Kinder/Tienerkamp	-2.265	0	-4.065	1.800	0
Roemenie - Babadag	1.347	0	-8.000	4.964	4.383
Hongarije - Duna Almas	736	0	0	0	736
Oekraïne - Svaljava	0	0	-3.066	0	3.066
Oekraïne - Kisbegany	0	-51	-2.159	148	2.062
Oekraïne - Beregszász	0	0	-3.103	0	3.103
Moldavie - Kinder/ Tienerkamp	0	-53	-3.450	3.503	0
Moldavie - Chisinau	1.283	0	-14.347	15.175	455
Moldavie - Chisinau	0	69	-2.530	2.461	0
Italië - Rome	0	178	-250	250	-178
Bosnie - Bugonjo	876	0	-5.789	5.943	722
Brazilië - Belo Horizonte	843	0	0	0	843
Brazilië - Rio de Janeiro	1.977	0	0	0	1.977
Argentinië - Buenos Aires	0	445	-2.913	2.170	298
Projectgelden algemeen	-223	-329	0	0	106
<b>Totaal</b>	<b>45.488</b>	<b>0</b>	<b>-186.522</b>	<b>173.904</b>	<b>58.106</b>

#### 5.3.1 Projectgelden algemeen

De directie heeft besloten om de algemene projectgelden te muteren met de bedragen in de bovenstaande kolom 'mutaties 2010'. Voor alle gelden die herbestemd worden, is een bestemming gekozen die zo goed mogelijk aansluit bij de oorspronkelijke bestemming. Gelden worden alleen herbestemd in uitzonderingsgevallen.

## 5.4 Begroting 2011

5.4.1	Baten	Begroot 2011	Werkelijk 2010	Werkelijk 2009
	Werkvakanties	577.573	441.894	421.526
	Long term	0	2.360	17.260
	Projecten	167.810	173.904	190.024
	Fondsenwerving	24.000	17.432	25.662
	Subsidies	0	740	1.685
	Rentebaten	0	891	1.403
	Overige baten	1.600	948	4.695
	<b>Baten totaal</b>	<b>770.983</b>	<b>638.169</b>	<b>662.255</b>
5.4.2	<b>Lasten</b>			
	<i><u>Besteed aan doelstelling</u></i>			
	Werkvakanties	545.517	447.944	437.252
	Long term	0	3.120	23.705
	Projecten	171.818	186.522	191.085
	<i><u>Besteed aan werving baten</u></i>			
	Lasten fondsenwerving	11.449	8.483	12.193
	Lasten subsidies	2.452	0	4.503
	<i><u>Beheer en administratie</u></i>			
	Beheer en administratie	4.314	4.472	7.250
	<b>Lasten totaal</b>	<b>735.550</b>	<b>650.541</b>	<b>675.988</b>
	<b>Resultaat</b>	<b>35.433</b>	<b>-12.372</b>	<b>-13.733</b>
5.4.3	<b>Resultaatbestemming</b>			
	Continuïteitsreserve	20.626	0	0
	Reserve projecten	0	-12.618	-1.061
	Vrij besteedbare reserve	14.807	246	-12.672
		<b>35.433</b>	<b>-12.372</b>	<b>-13.733</b>

KRC ACCOUNTANTS B.V.

Rondweg 13  
8091 XA Wezep  
Postbus 29  
8090 AA Wezep

T [038] 444 62 44  
F [038] 443 25 59  
info@krcaccountants.nl  
www.krcaccountants.nl

## Goedkeurende beoordelingsverklaring

Aan: Stichting Livingstone

### BEOORDELINGSVERKLARING

#### *Opdracht*

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2009/2010 van Stichting Livingstone te Amersfoort beoordeeld. De jaarrekening is opgemaakt onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de stichting. Het is onze verantwoordelijkheid een beoordelingsverklaring inzake de jaarrekening te verstrekken.

#### *Werkzaamheden*

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder Standaard 2400 "Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten". De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij functionarissen van de entiteit en het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens. Door de aard en de omvang van onze werkzaamheden kunnen deze slechts resulteren in een beperkte mate van zekerheid omtrent de getrouwheid van de jaarrekening. Deze mate van zekerheid is lager dan die welke aan een accountantsverklaring kan worden ontleend.

#### *Conclusie*

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Livingstone per 31 september 2010 en van het resultaat over 2009/2010 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Wezep, 7 januari 2011

KRC Accountants B.V.

  
Drs. J. van Dorp RA



**KRC**

ACCOUNTANTS & ADVISEURS



# Inspiring lives

- ‘ Livingstone mobiliseert jongeren om wereldwijd vriendschap te bieden aan kinderen en volwassenen voor wie een beetje aandacht of een helpende hand een wereld van verschil maakt. Livingstone werkt met het christelijke geloof als basis. Alle jongeren zijn welkom.’

